

IBF VERHALTENSKODEX

IBF CODE OF CONDUCT

**Unsere
Zusammenarbeit
mit Mitarbeiter*innen,
Partnern, Lieferanten
und Kunden**

**Our cooperation with
employees, partners,
suppliers and
customers**



Einleitung

Als international agierendes Unternehmen arbeitet IBF mit vielen verschiedenen Lieferanten, Partnern und Kunden weltweit zusammen. Diese Zusammenarbeit beruht auf gegenseitigem Vertrauen, Respekt und der Einhaltung von Gesetzen sowie hohen ethischen Standards. Wir sind uns der Wichtigkeit der Einhaltung von Verhaltensregeln im Rahmen unserer Aktivitäten und der damit einhergehenden wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Verantwortung als Arbeitgeber, Lieferant und Geschäftspartner bewusst und bekennen uns vollumfänglich zu den nachfolgenden Grundsätzen. Ethisch korrektes und nachhaltiges Wirtschaften ist für IBF ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dieser Verhaltenskodex gilt für alle IBF Unternehmen.

Ethisch korrektes Verhalten

Die Einhaltung ethischer Standards geht über die Einhaltung von Gesetzen hinaus. Das Unternehmen IBF sowie seine Mitarbeiter*innen verhalten sich bei allen geschäftlichen Aktivitäten und in allen Situationen ethisch korrekt.

Menschenrechte und Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der Menschenrechte ist ein elementar wichtiges Gut im Geschäftsleben. IBF achtet selbstverständlich sowohl die Menschenrechte als auch die jeweiligen Gesetze, Werte, Sozialsysteme und Normen unterschiedlicher Länder. Dies inkludiert den Respekt vor der individuellen Würde aller Menschen. Wir stellen als Unternehmen die Einhaltung der Menschenrechte unserer Mitarbeiter*innen sicher und bemühen uns um die Einhaltung der Menschenrechte für alle Mitarbeiter*innen in unserer Lieferkette. Von unseren Lieferanten und Kunden erwarten wir uns, dass sie dasselbe tun.

Zwangsarbeit

Wir halten die arbeitsrechtlichen Bestimmungen ein und lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei (wie z.B. Menschenhandel, Einsatz von Zwangs- bzw. unfreiwilliger Arbeit oder Sklaverei, körperliche Züchtigung, Bedrohung oder Belästigung) strikt ab. Wir beziehen keine Produkte und Leistungen von Unternehmen, die o.a. Praktiken einsetzen.

Introduction

As an internationally operating company, IBF cooperates with many different suppliers, partners and customers worldwide. This cooperation is based on mutual trust, respect and compliance with laws as well as high ethical standards. We are aware of the importance of adhering to rules of conduct within the scope of our activities and the associated economic and social responsibility as an employer, supplier and business partner and are fully committed to the following principles. For IBF, ethically correct and sustainable business practices are an essential part of our corporate culture. This Code of Conduct applies to all IBF companies.

Ethically correct behavior

Compliance with ethical standards goes beyond compliance with the law. The company IBF as well as its employees behave ethically in all business activities and in all situations.

Human rights and compliance with the law

The protection of human rights is a fundamentally important asset in business life. IBF respects human rights as well as the respective laws, values, social systems and standards of different countries. This includes respect for the individual dignity of all people. As a company, we ensure the respect of human rights of our employees and strive for the respect of human rights for all employees in our supply chain. We expect our suppliers and customers to do the same.

Forced Labor

We comply with the labor laws and strictly reject any form of forced labor, modern slavery (such as human trafficking, use of forced or involuntary labor or slavery, corporal punishment, threats or harassment). We do not purchase products and services from companies that use the above practices.

Kinderarbeit

Es ist uns wichtig, dass die Beschäftigung von Mitarbeiter*innen weder deren Gesundheit, Sicherheit noch deren Bildung gefährdet. Wir halten die geltenden Gesetze zum Mindestalter unserer Mitarbeiter*innen und insbesondere zum Schutz von Kindern ein und lehnen jegliche Kinderarbeit strikt ab. Von unseren Lieferanten erwarten wir uns dies in gleicher Weise.

Anti-Diskriminierung und respektvoller Umgang

IBF toleriert keinerlei Diskriminierung, insbesondere aufgrund des Alters, des Geschlechts, der Rasse, der Nationalität, der Hautfarbe, einer Behinderung, der Religion, der sozialen Herkunft, der sexuellen Orientierung, der Geschlechtsidentität oder des Geschlechtsausdrucks, einer Mutterschaft, des Familienstandes, des Partnerschaftsstatus, der Abstammung, der geografischen Herkunft, der Staatsbürgerschaft, der Nationalität, einer Gewerkschaftsmitgliedschaft etc.

IBF behandelt alle seine Mitarbeiter*innen mit Respekt und Würde. Es werden keinerlei körperliche, sexuelle, psychologische oder verbale Belästigungen am Arbeitsplatz toleriert. Es ist insbesondere darauf zu achten, dass interne Chancengleichheit und Gleichbehandlung zwischen Mitarbeiter*innen sichergestellt wird. Dies erwarten wir uns ebenfalls von unseren Partnern.

Faire Geschäftspraktiken

Als führendes Unternehmen im Bereich Software und Seminaren zur Maschinensicherheit erreichen und halten wir unsere Marktposition durch äußerst hohe Qualität unserer Produkte und Leistungen. Wir verschaffen uns keine Wettbewerbsvorteile auf Basis unlauterer und unethischer Geschäftspraktiken. Dies beinhaltet die Unterbindung jeglicher Form von Korruption und Bestechung, die Förderung fairen Wettbewerbs unter Berücksichtigung des Rechts am geistigen Eigentum, den sensiblen Umgang mit Daten, die Vermeidung von Interessenskonflikten, die Verhinderung von Geldwäsche, die Einhaltung des Datenschutzes und die Beachtung von Exportkontroll- und Zollvorschriften.

Child labor

It is important to us that the employment of employees does not harm their health, safety or education. We comply with the applicable laws on the minimum age of our employees and, in particular, on the protection of children, and strictly reject any form of child labor. We expect the same from our suppliers.

Anti-discrimination and respectful treatment

IBF does not tolerate discrimination of any kind, including, but not limited to, age, gender, race, nationality, color, disability, religion, social origin, sexual orientation, gender identity or expression, maternity, marital status, partnership status, ancestry, geographic origin, citizenship, nationality, trade union membership, etc.

IBF treats all of its employees with respect and dignity. No physical, sexual, psychological or verbal harassment will be tolerated in the workplace. Particular attention must be paid to ensuring internal equality of opportunity and treatment between employees. We expect the same from our partners.

Fair business practices

As a leading company in the field of software and seminars on machine safety, we achieve and maintain our market position through the very high quality of our products and services. We do not gain competitive advantages based on unfair and unethical business practices. This includes the prevention of all forms of corruption and bribery, the promotion of fair competition in consideration of intellectual property rights, the sensitive handling of data, the avoidance of conflicts of interest, the prevention of money laundering, the observance of data protection and the compliance with export control and customs regulations.

Anti-Korruption, Geschenke und Zuwendungen

Es ist uns wichtig, dass Geschäftsbeziehungen im beiderseitigen besten Einvernehmen zwischen Unternehmen zustande kommen und nicht durch private Interessen einzelner involvierter Akteure beeinflusst werden. Geschenke und Zuwendungen könnten diese beiderseitigen Unternehmensinteressen negativ beeinflussen. Deshalb dürfen Lieferanten IBF-Mitarbeiter*innen keine Geschenke anbieten. Dies gilt auch für Geschenke von geringem Wert. Gleichwohl wird IBF potentiellen Kunden keinerlei Geschenke und Zuwendungen anbieten. Bestechungsgelder, Schmiergelder und ähnliche Zahlungen sind streng verboten. Dieses Verbot gilt auch dann, wenn die örtlichen Gesetze solche Aktivitäten erlauben. Mitarbeiter*innen von IBF ist es untersagt, derartige Zuwendungen anzunehmen. IBF lehnt jegliche Art von Korruption strikt ab.

Interessenskonflikte

Generell erwartet IBF von seinen Mitarbeiter*innen, Lieferanten und Kunden, dass jegliche Situation vermieden wird, in der es zu einem Konflikt zwischen persönlichen Interessen und Interessen von IBF kommen kann, um jegliche Einflussnahme, die nicht im Sinne einer transparenten und ethischen Zusammenarbeit zwischen IBF, seinen Lieferanten und Kunden ist, zu vermeiden.

Faire Löhne und Arbeitszeiten

Wir sind uns als Unternehmen unserer gesellschaftlichen Rolle als Arbeitgeber bewusst. Diese Verpflichtung erfüllen wir auf Basis höchster ethischer Standards. Dies beinhaltet auch die faire Bezahlung unserer Mitarbeiter*innen, die Einhaltung der geltenden Lohn- und Arbeitszeitgesetze, Sozialleistungen und Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten, Ruhezeiten, regelmäßig bezahlten Urlaub etc. Überstunden begrenzen wir auf ein Maß, das eine produktive und humane Arbeitsumgebung gewährleistet.

Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen ist ein hohes Gut, das wir besonders schützen. Dies beinhaltet die Sorgfalt der Prävention von Gefährdungen am Arbeitsplatz und auf Reisen. Unseren Mitarbeiter*innen und Besucher*innen bieten wir eine gesunde

Anti-corruption, gifts and benefits

It is important to us that business relationships are established by mutual best agreement between companies and are not influenced by the private interests of individual players involved. Gifts and benefits could negatively influence these mutual company interests. Therefore, suppliers may not offer gifts to IBF employees. This also applies to gifts of low value. At the same time, IBF will not offer any gifts or benefits to potential customers. Bribes, kickbacks and similar payments are strictly prohibited. This prohibition applies even if local laws permit such activities. IBF employees are prohibited from accepting such benefits. IBF strictly rejects any kind of corruption.

Conflicts of interest

In general, IBF expects its employees, suppliers and customers to avoid any situation where there may be a conflict between personal interests and IBF's interests, in order to avoid any influence that is not in the spirit of transparent and ethical cooperation between IBF, its suppliers and customers.

Fair wages and working hours

As a company, we are aware of our social role as an employer. We fulfill this obligation based on the highest ethical standards. This includes paying our employees fairly, complying with applicable wage and hour laws, benefits, and laws and regulations regarding working hours, rest periods, regular paid leave, etc. We limit overtime to a level that ensures a productive and humane work environment.

Health and safety of our employees

The health of our employees is a valuable asset that we take special care to protect. This includes taking care to prevent hazards in the workplace and while traveling. We offer our employees and visitors a healthy working environment and take preventive

Arbeitsumgebung und ergreifen in diesem Zusammenhang präventive Maßnahmen zur Unfallverhütung und zum Schutz der Gesundheit. Wir halten die Gesetze in Bezug auf Gesundheits- und Arbeitsschutz ein.

Produktqualität

Es ist unser Anspruch, unseren Kunden Produkte und Unterstützung auf höchstem qualitativem Niveau zu bieten. Unser internes Qualitätsmanagement ist deshalb integraler Bestandteil unserer Tätigkeiten.

Umweltschutz

Wir sind uns bewusst, dass Umweltschutz einen äußerst wichtigen Stellenwert hat. Deshalb gestalten wir unsere Prozesse nach höchst möglichen umweltverträglichen Kriterien. Wir halten sämtliche nationalen Umweltauflagen an unseren Standorten ein und gehen verantwortungsbewusst und ressourcenschonend mit den natürlichen Ressourcen um. Bei der Auswahl unserer Zulieferer achten wir ebenfalls auf diese Grundsätze, um möglichst nachhaltig und umweltschonend zu agieren. Als Softwareunternehmen setzen wir auf Digitalisierung zur Einsparung von z.B. unnötigen Reisen und optimierten Auslieferungsprozessen.

Einhaltung des Welthandels

IBF hält die geltenden Sanktions-, Exportkontroll- und Importgesetze, -regeln und -vorschriften ein. Wir unterhalten keine Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen aus Embargoländern oder sanktionierten Ländern – weder in Bezug auf Bestellungen noch auf Lieferungen von Produkten oder Leistungen.

Datenschutz und Umgang mit vertraulichen Informationen

Nicht erst im Zuge der Datenschutzgrundverordnung kommt dem Datenschutz eine wichtige Rolle zu. Der Schutz der personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter*innen, Kunden und Lieferanten ist uns besonders wichtig. Wir erheben, speichern und verarbeiten personenbezogene Daten ausschließlich auf Basis der gesetzlichen Rahmenbedingungen der Datenschutzgrundverordnung. Sowohl seitens IBF als auch seitens seiner Lieferanten und Kunden sind vertrauliche Informationen einschließlich Daten,

measures to prevent accidents and protect their health. We comply with the laws relating to health and safety at work.

Product quality

We are committed to providing our customers with products and support of the highest quality. Our internal quality management is therefore an integral part of our activities.

Environmental protection

We are aware that environmental protection is of great importance. Therefore, we design our processes according to the highest possible environmentally compatible criteria. We comply with all national environmental regulations at our sites and use natural resources responsibly and sparingly. When selecting our suppliers, we also pay attention to these principles in order to act as sustainably and environmentally friendly as possible. As a software company, we rely on digitalization to save unnecessary travel and optimized delivery processes, for example.

World Trade Compliance

IBF complies with applicable sanctions, export control and import laws, rules and regulations. We do not maintain business relationships with companies from embargoed or sanctioned countries - either with respect to purchases or deliveries of products or services.

Data protection and handling confidential information

Data protection plays an important role, and not just in the wake of the General Data Protection Regulation (GDPR). Protecting the personal data of our employees, customers and suppliers is particularly important to us. We collect, store and process personal data exclusively on the basis of the legal framework of the General Data Protection Regulation. IBF as well as its suppliers and customers must protect confidential information including data, personal information and intellectual property from unauthorized access and

persönliche Informationen und geistiges Eigentum vor unerlaubter Einsichtnahme und Weitergabe zu schützen. Dies muss durch angemessene Kontrolle, Schutzmaßnahmen und Informationssicherheitsmaßnahmen erfolgen, die im Verhältnis zur Sensibilität der vertraulichen Informationen angemessen und technisch vertretbar sind und die zumindest den gleichen Schutz bieten, den sie für ihre eigenen ähnlichen Informationen anstreben. IBF sowie deren Kunden müssen der Weitergabe vertraulicher Informationen im Einzelfall ausdrücklich zustimmen. IBF wird vertrauliche Informationen nur jenen Mitarbeiter*innen und Partnern zur Verfügung stellen, die diese zum Zwecke der Erfüllung des Auftrages benötigen (Need-to-Know Grundsatz).

disclosure. This must be done through appropriate controls, safeguards and information security measures that are reasonable and technically feasible in relation to the sensitivity of the confidential information and that provide at least the same level of protection that they seek for their own similar information. IBF, as well as its customers, must expressly consent to the disclosure of confidential information on a case-by-case basis. IBF will provide confidential information only to those employees and partners who need it for the purpose of fulfilling the order (need-to-know principle).

Mit der Zusendung dieses Verhaltenskodexes bestätigt IBF die Einhaltung o.a. Standards und sichert Ihnen eine professionelle, rechtskonforme, ethisch und moralisch einwandfreie Geschäfts-Beziehung zu.

By sending you this Code of Conduct (CoC), IBF confirms its compliance with the above standards and assures you of a professional, legally compliant, ethical and moral business relationship.

Vils, 01.01.2023

IBF Solutions GmbH



Bahnhofstraße 8
 A-6682 Vils
 Tel. +43 (0)5677 53 53 0
 office@ibf-solutions.com



(firmenmäßige Fertigung / authorized signatory)



IHR PARTNER ZUR EFFIZIENTEN CE-KENNZEICHNUNG

Praxis-Software Safexpert | Seminare & Consulting

YOUR PARTNER FOR EFFICIENT CE MARKING

Safexpert Practice Software | Seminars & Consulting

IBF Solutions

www.ibf-solutions.com
office@ibf-solutions.com

Österreich / International
IBF Solutions GmbH
Vils/Tirol
Tel: +43 (0) 5677 53 53 - 0

Deutschland
IBF Solutions GmbH
Stuttgart
Tel: +49 (0) 711 99 594 - 0

Schweiz
IBF Solutions AG
Zürich
Tel: +41 (0) 44 515 85 5 - 0

IBF Solutions

www.ibf-solutions.com
office@ibf-solutions.com

Austria / International
IBF Solutions GmbH
Vils/Tirol
Phone +43 (0) 5677 53 53 - 0

Germany
IBF Solutions GmbH
Stuttgart
Phone +49 (0) 711 99 594 - 0

Switzerland
IBF Solutions AG
Zurich
Phone +41 (0) 44 515 85 5 - 0



www.ibf-solutions.com